

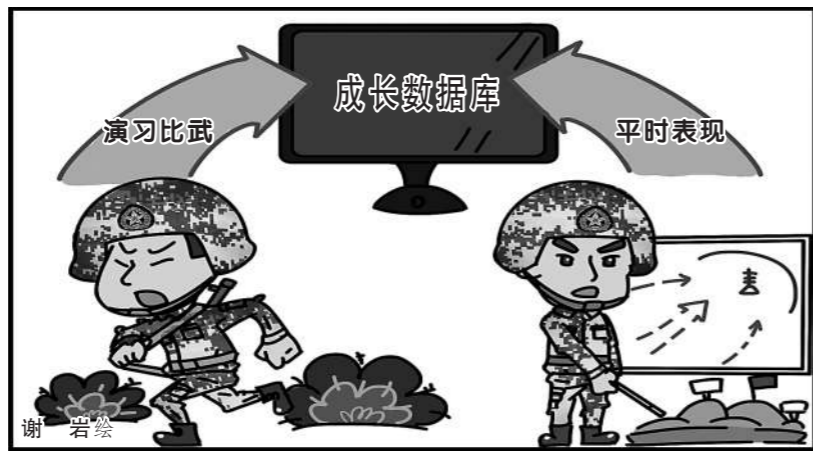
特别策划

第七十一集团军某旅

成长路径，数据「导航」

朱宇伦 本报特约通讯员 高峻峰

新的军官制度改革落地后，排长群体的地位作用更加凸显。如何引导排长队伍长期稳定服役、不断提高专业能力？本版刊发的3个单位的经验做法，体现了他们对这个问题的思考与探索，希望对其他基层部队有所启发。



初夏时节，一场合成营战术演练在第71集团军某旅野外驻训场展开。中军帐内，合成营中尉排长吴睿康正以“连长”的模拟身份，对着沙盘就整个连队的作战行动发表自己的见解。“他的筹划指挥能力超出了我们的预期。”合成营营长邱健告诉笔者，他们事后将把吴睿康在演习中的综合表现上报旅机关，写入其“成长数据库”，为下一步培养使用提供参照。

该旅“成长数据库”的建立，源于去年底的一次座谈。座谈中，新排长们讲了自己的军旅发展规划，表达出个人能力素质与岗位任职需求不匹配的担忧。这引起了旅党委一班人的思考：新排长对未来的忧虑尚有不少，规模数量更大的老排长群体想法或许更多，任由他们“自由生长”，像“脚踩西瓜皮——滑到哪里算哪里”，显然不符合新的军官制度改革的要求。

因此，从今年初开始，该旅多科室协同筹划，作出了关于排长培养的制度改革——以建立“成长数据库”为核心，综合运用“结对帮、岗位练、集中训、定期评、合力抓”5项机制，出台了16项具体措施。

在该旅人力资源科，笔者看到，数据库的原始资料不仅涵盖了每名排长的基本信息，其个人特点与优劣势也都有记录。人力资源科干事高明明介绍，这些数据来源于个人档案、院校表现、营连反馈与机关考察，并结合日常表现和完成任务情况进行动态更新。随数据库一起建立的，还有为每名排长量身定制并定期评估的“成长路径规划图”——适合什么岗位、擅长什么工作、需要什么培训、

建议未来发展方向等，一目了然。

打开防空营排长程兆国的“成长数据库”，笔者看到了他的“德才表现”：“主动作为，体能突出，能吃苦，善钻研，军事政工多面手……”2019年，参加战区陆军组织的比武，他捧回了一块奖牌；去年底，又被集团军评为“王杰式好战士”先进个人……来到连队未满两年，程兆国已是旅里的“香饽饽”，几个机关业务科室都在密切关注他。

新排长有了用武之地，老排长也持续发光发热。

该旅合成四营排长朱春凯刚从院校学习归来，恰逢营党委班子调整，他本以为新任主官不了解自己，空有一身本领可能无处施展。然而，新任营长王二进刚上任，就向旅作训科推荐他去参加集团军组织的参谋集训比武。

原来，上任前，王二进就已经通过数据库了解了营里所有排长的详细情况，并为每名排长的近期发展作了规划。战术素养突出的朱春凯，被他视为担任参谋的“好苗子”。朱春凯告诉笔者，“成长数据库”让排长外出进修修没了后顾之忧，不用担心学完回来面临“有编制、无岗位、难作为”的尴尬。

“排长能力素质究竟如何，不再单靠表面印象和主观评价说了算，数据库里自有一把尺子。”该旅政治工作部主任赵朝涛介绍，自从排长“成长数据库”建立以来，每逢大项任务、干部调学与人事变动，党委机关都会将其作为重要参考依据，不仅提高了办事效率，增强了人才培养的针对性、匹配度，也激活了排长的内生动力，为基层干部人才储备、调整配备提供了有力支撑。

延伸阅读

基层“蹲苗”，必不可少

石良玉 董武

高炮一连指导员王坚，带领班组在陆军组织的综合性比武中获总评第一名，荣立个人二等功；坦克二连连长杨桐欣，带领步兵分队在演习场上荣立集体二等功；坦克五连连长王攀任职半年，连队就在上级开展的练兵比武中取得4个第一名、2个第二名、4个第三名……

如此多的优秀人才，喜人佳绩从何而来？“脚踏实地从基层一步步走出来。”回想自己从排长一路走来的经历，第83集团军某旅指导员王坚感触颇深。技术战术运用有盲区、连队日常事务不熟悉、与基层战士有隔阂……初任排长时，面对这一连串问题，王坚焦头烂额，逐渐失去信心。有一次，他去机关送文件听到干事们说机关需要“写作人才”，顿时“眼前一亮”，感觉自己找到了前进方向。

此后，王坚每逢周末就抽空到机关了解业务、到车场抱着《公文写作》

等书籍苦读……而这一切，被一直关注着新排长成长的作训科科长李永军看在眼里。经了解，他发现与王坚有着类似想法的新排长不在少数，他们的自认为有一技之长，不愿在基层埋没才能；有的因岗位实际与理想有差距，便心生抵触；还有的认为基层辛苦单调，对更广阔的平台心生向往，把机关当作理想去处。

“基础还没打牢就想着去机关，太好高骛远了，对个人成长和部队建设没啥好处。”这一情况很快引起党委一班人的重视。为及时引导新排长端正心态，旅政治工作部组织新排长进行了一次指导帮建基层水平摸底考试。

这下不少人傻了眼，看着试卷上要求撰写“营连和平时期问题调查报告”“针对‘00后’官兵的群众性文化建设预案”等题目大脑一片空白。对写作能力一向自信的王坚也交了白卷。用一套试卷敲醒了做着“机关梦”

的新排长后，该旅组织优秀营连主官登台授课，结合自身成长经历讲清“树高千尺，源于根深”的道理；针对新排长群体的能力短板进行集中强化培训，帮助他们在基层夯实根基。

该旅作战支援营排长陈欢告诉笔者：“在学校学到的知识与部队实际区别很大，没想到带兵原来有这么多门道。”前年，陈欢在陆军举办的“狙击精英-2019”比武中，被表彰为“狙击枪王”；去年，他又在中部战区陆军首席教练员比武中，取得教学法第一名。陈欢所在连连长雷金沅评价道：“正是在基层扎扎实实蹲苗，她才会一步一个脚印向优秀指挥员迈进。”

“基层积跬步，志行千万里。”该旅参谋长杨双记告诉笔者，扎实锤炼基层带兵能力，并非不注重机关业务能力的培养，“我们在旅、营两级都设有机关业务的培训，但过不了‘基层’这一关，就没资格进入机关。”

“后浪”执教，脱颖而出

孟礼 益西平措

“地图使用训练方面，我在军校学到的‘判断两点透视’计算公式很好用，介绍给大家……”5月下旬，西藏军区某旅组织开展专业科目授课集训，授课桌上的年轻身影引起了笔者的注意。该旅领导说，他们都是去年毕业的新排长。

此次集训，这批毕业不到1年的新排长里，有39名走上了各专业课目的授课席。是什么让该旅对他们的能力如此认可？事情还要从今年3月的军官等级评定考核说起。

那次考核，不少营长、连长和老排长的平均成绩都低于毕业不久的新排长，一些在投弹、射击等科目上颇有心得的“大拿”，也没能战胜“后浪”。

“过去，我们认为刚从院校毕业的新干部缺乏部队的历练，容易对基层‘水土不服’，所以对他们以帮带为主，不敢轻易‘撒手’。”该旅政委戴志国介

绍，对于这一批新排长，他们原本也是以这种思路进行帮带，但此次考核成绩公布，让大家意识到老做法已经不灵了。

近年来，随着改革逐步推进，院校教育注重面向部队、对接战场，野外驻训、综合演练一样不少，课程安排也更“接地气”。许多新排长经过院校培养，已经具备一定的实践经验，专业能力不见得比有的军官弱。“要抛弃固有观念，给新干部发挥专长提供平台。”该旅政治部主任王飞介绍，他们将新排长培养纳入工作重点，吸收能力突出者参加分队指挥员集训和机关干部轮训、遴选一专多能者参加“四会”教练员和参谋业务集训。

就拿这次集训来说，起初，这些新排长都是以学员身份参加的，但通过课后的反馈交流，该旅领导发现他们有的

参加过边境封控、抗洪抢险等重大任务，有的对定向越野、指挥作业、课目教学、心理疏导等专业技能有独到见解。于是，经过研究决定，让有一技之长的新排长担任各专业教员。

“识图用图是一名战士在战场上必须掌握的基本技能，很多人却将其视为普通的定向越野……”新排长夏鹏飞在讲台上分享军校所学，台下坐着的既有营连主官，也有士官老兵。夏鹏飞在校期间多次在大项比武竞赛中摘金夺银，毕业后来到雪域高原，一度因为忙于基层各类事务苦无用武之地而感到十分失落，这次授课让他重拾信心。

看着台上神采飞扬的夏鹏飞，王飞感慨道：“给新排长足够的信任和发展空间，不仅能够帮助他们快速成长，也有利于将他们在院校吸收的‘专业营养’，灌输到基层战斗力建设的沃土上。”

“饭前小练兵”别搞成“大比武”

张尚志 邹渝建

营连日志

“这是怎么了？”5月下旬的一天中午，新疆军区某团二营一连连长杨广民发现了一些异常：就餐时间，几名战士唱完“饭前一支歌”就回了宿舍休息，食堂里的战士也都吃得不多，菜盆里的菜剩了一大半。

前段时间，连队改善伙食保障成效颇丰，大家都说伙食变好了，所以应该不是饭菜不合胃口。那为什么会出现这种情况？杨连长来到班排宿舍一探究竟，几名未就餐战士的回答让他找到了答案——

小咖秀

“连长，饭前刚做完单杠卷身上补差训练，我有点儿头晕，实在吃不下饭，所以申请直接回宿舍休息”“我们班饭前刚搞了百米接力小比武，冲刺冲得我直反胃”……

原来，前不久，一班自发组织开展“饭前小练兵”活动。这一做法在连务会上受到高度表扬，于是各班争相效仿，“饭前小竞赛”“饭前小比武”等活动层出不穷，而且运动量也越来越大，加上最近气温上升，不少战士食欲不振，甚至有人出现身体不适。

离开宿舍后，杨连长找到军医李笋咨询相关医学知识。“运动量大就一定吃得更多，这其实是一种误解。”杨连长从李

笋那里了解到，运动时体内血液大量流向四肢，相应地，肠胃里的血液减少，导致肠胃蠕动变慢。因此，饭前进行大量运动会造成食欲急剧下降，运动后其实并不适合立即就餐。

“‘饭前小练兵’开展一些低强度运动，可以活跃氛围，放松身体。但不能不讲科学，把‘小练兵’变成‘大比武’，影响战士正常就餐不说，空腹状态下剧烈运动，还可能造成低血糖……”认识到饭前猛冲狠练的危害，杨连长很快召集干部骨干开会，叫停了这一做法。

此外，该连举一反三，借此事自查自纠，切实做到科学练兵，在保证战士身体健康的同时提升训练质效。

“明星教官”再出发

贾豪天 袁佳宁 本报特约通讯员 狄伯文

“队长，我在网上看过你的格斗示范，现场来一套让我们开开眼！”因为曾在某军营综艺节目担任教官，第81集团军某旅特战连小队队长张随伏有了“明星教官”的称号。这不，战友们在让他表演格斗技巧“打个样儿”。训练场上，一閃二晃三出拳，他的出手又快又狠，引来阵阵喝彩。

当“明星教官”不是张随伏的唯一亮点，当战士时，他就曾5次立功；提干后，他又担任了全旅格斗教练员，带领团队在上级比武中荣获团体第三名。然而，这样一个大家眼中的“特战王者”，前段时间的状态却不太好，总是无精打采。

原来，在前不久旅队组织的集约化训练中，张随伏在组织战术演练时，不仅没有夺得名次，还因不熟悉战斗文书、指挥流程，拖了战友后腿。让他更没想到的是，没过多久，旅里选拔优秀小队队长参加上级比武，他在五公里武装越野和400米障碍两个课目都取

得第一名的情况下，综合成绩还是没有入围。

接连两次失败给了张随伏很大打击。他开始怀疑自己的能力，担心年满30岁、身体素质开始下降、体能技能优势越来越小的自己，很快就会被更加年轻的小队长超越淘汰。

张随伏为此情绪低落了一段时间。但在翻看自己从军以来获得的各种荣誉证书与奖章时，过往历历在目，他很快意识到消沉应对、自怨自艾不是自己的作风。

2015年的一次实兵对抗演习，是张随伏军旅生涯中印象最深刻的经历。因担负侦察破袭任务，他在“敌”后伪装潜伏，断粮缺水长达几十个小时，仍坚持完成任务，巧妙躲过严密搜索，最终发现“敌”指挥所并引导火力将其摧毁。

“当时也很困难，一度坚持不下去，可还是挺下来了，现在为什么不行了呢？”张随伏痛定思痛：荣誉已成过去，转型从

头再来！

他明白自己受学历所限，能力短板主要集中在计算分析、情况判定等参谋业务上，只有下狠功夫才行。于是每天泡在训练室，加班“补课”到深夜。打字速度不行，他把五笔输入法口诀表抄在小本上，没事就拿出来背、在电脑上练；指挥作业流程不熟悉，他整理出以往的方案从头背、照着写，对着地图研究作战方案、制作略图……

功夫不负有心人。前不久，该旅派出一支特战小队赴中原腹地参加演习。张随伏主动请缨，带领小队潜入“敌”后，侦判了近20个目标，正确率达到90%，为红方部署进攻提供重要情报。

张随伏的改变有目共睹，从演习场凯旋，熟悉的战友上前打趣：“张队长找回了状态，这是‘王者归来’啊！”

一句话颁奖辞：面对转型阵痛，且看“明星教官”王者归来！



5月26日，武警安徽总队合肥支队执勤八中队与安徽省巢湖市坝镇青山小学，联合开展“童心向党，喜迎六一”主题活动。少先队员入队仪式、党旗国旗知识普及、卫国戍边英雄事迹宣讲、红色歌曲教唱等活动共同组成一堂生动的爱国主义教育课，让即将到来的“六一”国际儿童节变得与以往不同。

- 图①：给学生普及国防知识。
- 图②：为新入队少先队员佩戴红领巾。
- 图③：学生学唱红色歌曲。

本报特约记者 徐伟摄影报道