

军旅营连新体制下,营级党委地位作用凸显。如何在新旧体制转换、新旧机制调适、新旧理念转变期,把握好营级党委建设特点规律,把党委建设得更坚强、更过硬是一道急需解决的课题

提升营级党委建设水平

■邱火林

工作研究

随着规模结构和力量编成改革落地,军旅营连体制成为作战部队编制架构的主要模式,营级党委的地位作用更加凸显。营级党委作为党在部队的基层党委,是确保政令军令畅通的重要层级,在贯彻执行党的大政方针政策和上级决策指示方面地位作用更加凸显。

明确营级党委自建责任。有职就有责,有责就要有担当。在军旅营连体制下,营级单位容易产生两种不良工作倾向:一种是把自己看轻了,认为上有旅机关、下有连支部,可以在中间“享清闲”;另一种是能力素质跟不上权力和责任的提升,在作风形象和担当作为上“难配其位”。因此,提升新体制下营级党委自建能力,上级党委机关首先要“明权”“放权”,通过列出营级党委权力清单,对事项审批、工作调整、人事安排、奖惩决定、财物支配、风气监督、事务知情等权力给予充分保证,使其“不仅说得过,而且说了算”。当然,“放权”不是“放手”,在赋予营级党委权力的同时,要加强对其权力行使的监督。健全对营级党委的监察机制,规范监管的时机、范围和措施,坚持“双向讲评”、述责述廉、民主生活等制度,拓宽民主渠道,构建网络监督平台,确保各项权利在阳光下运行。

增强营级党委自建动能。加强营级党委建设不仅要注重“输血”,更要注重提高其“造血”能力,坚持既授鱼又授渔,既要给条件、创环境,更要重帮带、强素质。紧紧扭住主官队伍这个“火车头”,坚持大范围遴选配强军政主官,严把稳定保留关口。创新完善促营自建、带营帮建、靠营抓建的能力培养机制,坚持蹲点帮带面向营、训练考核带上营、办班送学突出营,让营成为“配角”成为“主角”。军以上单位要创新和走开抓旅带营的方法路子,旅党委中心组学习、综合性会议可以让营主官列席,帮助其开阔视野,提升思想站位层次和独立完成能力。还要注重建立完善容错机制,激励各级在探索营级党委自主抓建上主动作为、开创新性实践,真正为担当者担当。

破解营级党委自建难题。当前,营级处在军旅营连体制磨合期、新旧矛盾叠加期,营级主官自身又处在事业爬坡期、家庭矛盾凸显期,面对工作、生活双重压力,营级自建、抓建帮建双难问题,需要各级聚力减压减负、增能增效。棘手问题是基层最大包袱,上级党委应积极为营级办实事、解难题。发展进步问题是基层现实关切,针对军旅

营连体制下营级主官提拔使用难题,采取有力措施,在提拔使用、交流任职上给予政策倾斜,增强营级主官岗位的吸引力。

提升领导机关帮扶带建营级党委质效。树牢法治思维,细化完善营级党委学习、会议、形势分析、报告工作、请示报告、双重组织生活、自建帮建和常态讲评等制度,以及日、周、月、季、年刚性落实的经常性工作,推进营级党委工作科学化、制度化、规范化运行。加强统筹协调,形成党委机关抓建营级党委的总体规划、精准部署、精准落实、精准检验的长效机制。

提升领导机关帮扶带建营级党委质效。树牢法治思维,细化完善营级党委学习、会议、形势分析、报告工作、请示报告、双重组织生活、自建帮建和常态讲评等制度,以及日、周、月、季、年刚性落实的经常性工作,推进营级党委工作科学化、制度化、规范化运行。加强统筹协调,形成党委机关抓建营级党委的总体规划、精准部署、精准落实、精准检验的长效机制。

提升领导机关帮扶带建营级党委质效。树牢法治思维,细化完善营级党委学习、会议、形势分析、报告工作、请示报告、双重组织生活、自建帮建和常态讲评等制度,以及日、周、月、季、年刚性落实的经常性工作,推进营级党委工作科学化、制度化、规范化运行。加强统筹协调,形成党委机关抓建营级党委的总体规划、精准部署、精准落实、精准检验的长效机制。

(作者单位:95829部队政治工作部)

忠诚始终是第一位的

■徐东波

论苑漫笔

自古以来,忠是天地间的至理至德,是评价人们行为的重要准则。中华民族历来讲求忠诚、崇尚忠诚,把忠诚作为一种品德,一种责任,一种信仰。屈原、岳飞、文天祥等人,之所以从古到今广受尊崇和赞誉,与他们具有忠诚的崇高品质是分不开的。

“天下至德,莫大于忠”。忠诚品质,在华夏5000年的历史长河中始终熠熠生辉,成为中华民族精神脊梁的重要标识之一。尧曾问舜:“我欲致天下,为之奈何?”舜对曰:“执一无失,行微无怠,忠信无倦,而天下自来。”东汉经学家马融在《忠经》中说:“天之所覆,地之所载,人之所履,莫大乎忠。”诸葛亮有言:“人之忠也,犹鱼之有渊,鱼失水则死,人失忠则凶。故良将守之,志立而名扬。”

不论是一个民族还是一个国家,也不论是一个政党还是一支军队,都需要忠诚,都呼唤忠诚。“忠而能仁,则国德彰;忠而能智,则国政举;忠而能勇,则国难清,故虽有其能,必曰忠而成也。”孙中山先生做过这样的论述:“我们做一件事,总要始终不渝,做到成功,如果做不成功,就是把性命去牺牲,亦所不惜,这便是忠。”

中国共产党人把忠诚从中华民族优秀传统文化的至理提升到了新的境界。把忠诚放在第一位,是我党我军红色基因、光荣传统。1929年12月召开的古田会议将“忠实”规定为新分子入党的五项条件之一。毛泽东把忠诚老实放在干部标准的第一位,早在1939年就强调,“如果做事不忠实,那‘知’只是言而无信,仁只是假仁,勇只是白勇”。1949年9月,邓小平同志在《论忠诚与老实》的报告中指出:“‘忠诚’就是将全部真情率直而老实地向党坦白出来,就是要忠实于党的事业,忠实于人民的事业。”我党我军历史上的英雄模范,都忠诚于党和人民的事业。他们心怀忠诚,舍生忘死,公而忘私。夏明翰就义前从容写下“砍头不要紧,只要主义真”,杨匏安面对反动派的威逼利诱斩钉截铁地回答“死可以,变节不行”……全国有370多万共产党员为中国革命胜利英勇牺牲。新中国成立后,从邱少云、黄继光、雷锋、王进喜、焦裕禄,到杨善洲、林俊德、张超等,都是一腔热血,无限忠诚,展现了把党和人民的利益高高举过头顶的崇高追求。

忠诚,离不开实践的磨砺考验。在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争中经风雨、长才干、见世面,是培育忠诚的必由之路。必须敢于担当,在实现中华民族伟大复兴的事业中主动作为,锤炼党性,提高能力,努力成为中国特色社会主义事业的合格建设者和接班人。要敢于斗争,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。主动经受吃劲岗位的磨炼,在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”一样的经历中经受摔打,始终不渝地保持对党和人民的忠诚。

忠诚,离不开信仰的坚强支撑。心中有信仰,眼里有方向,脚下有力量。我们应深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,读原著、学原文、悟原理,用蕴含其中的立场、观点、方法分析问题、解决问题、改造客观世界,坚定对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义的信念,对共产主义的信心,始终保持一颗对党忠诚的赤子之心,坚决听党话、跟党走。

忠诚,离不开实践的磨砺考验。在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争中经风雨、长才干、见世面,是培育忠诚的必由之路。必须敢于担当,在实现中华民族伟大复兴的事业中主动作为,锤炼党性,提高能力,努力成为中国特色社会主义事业的合格建设者和接班人。要敢于斗争,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。主动经受吃劲岗位的磨炼,在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”一样的经历中经受摔打,始终不渝地保持对党和人民的忠诚。

忠诚,离不开实践的磨砺考验。在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争中经风雨、长才干、见世面,是培育忠诚的必由之路。必须敢于担当,在实现中华民族伟大复兴的事业中主动作为,锤炼党性,提高能力,努力成为中国特色社会主义事业的合格建设者和接班人。要敢于斗争,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。主动经受吃劲岗位的磨炼,在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”一样的经历中经受摔打,始终不渝地保持对党和人民的忠诚。

忠诚,离不开实践的磨砺考验。在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争中经风雨、长才干、见世面,是培育忠诚的必由之路。必须敢于担当,在实现中华民族伟大复兴的事业中主动作为,锤炼党性,提高能力,努力成为中国特色社会主义事业的合格建设者和接班人。要敢于斗争,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。主动经受吃劲岗位的磨炼,在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”一样的经历中经受摔打,始终不渝地保持对党和人民的忠诚。

忠诚,离不开实践的磨砺考验。在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争中经风雨、长才干、见世面,是培育忠诚的必由之路。必须敢于担当,在实现中华民族伟大复兴的事业中主动作为,锤炼党性,提高能力,努力成为中国特色社会主义事业的合格建设者和接班人。要敢于斗争,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。主动经受吃劲岗位的磨炼,在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”一样的经历中经受摔打,始终不渝地保持对党和人民的忠诚。

(作者单位:69246部队)

海恩法则与“拉拉袖子”

■霍冠东

任何重大问题和事故的发生并非偶然,均有先兆和征候。在偶然性背后,是大量先兆和征候被漠视,进而导致隐患、差错不断积累且得不到纠正,最终由量变引发质变的必然规律。运用极限思维分析已经发生的很多腐败案例,可以发现,从好干部演变为“大老虎”,也是有先兆和征候的,甚至有明显的“炸点”,阻断任何一个关节点,都能够中止腐败进程。我们通过“拉拉袖子”所消除的任何一个“微腐败”问题,都有可能成为“压垮骆驼的最后一根稻草”。只要质变还未发生,“拉拉袖子”始终为时不晚。

用好“前置稀释”原理,延长腐败由量到质的嬗变时间。海恩法则告诉我们,尽管各个系统、各级组织的容错率是相对固定的,但仍然可以通过监管前置,将发现问题的时间提前,从而为解决隐患、确保安全赢得宝贵的时间。“拉拉袖子”就是我们监管前置的有效措施,将腐败从“物理积累”到发生“化合反应”的时间拉长,使腐败由量到质的嬗变时间大大延长,为有效解决问题赢得主动。一次谈心交流,一次民主生活会,都是监管前置的有效载体,都是同志之间“拉拉袖子”提醒的良好契机。不少

“大老虎”在忏悔书中写道,参加组织生活时,同志的劝诫总能引起自己对腐败的犹豫、害怕,如果经常有人“拉拉袖子”,可能自己就不至于腐败得这么快、这么深。

用好“见微知著”机理,消灭腐败由量到质的嬗变苗头。海恩法则指明了“小洞不补,大洞吃苦”“针尖大的洞,带来斗大的风”的道理。小事、小动作中往往体现着大趋势,小错、小问题中往往蕴含着大危机。每一次不经意的微腐败就像“扇动翅膀的蝴蝶”,都可能是腐败案件问题的最初源头。“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土”。每一次“拉拉袖子”都可能对潜在腐败案件的“釜底抽薪”。将“拉拉袖子”常态化,往往能及时消灭问题苗头,中止隐患迭代效应,有效防范重大贪腐问题发生。

用好“主动补台”原则,铲除腐败由量到质的嬗变土壤。海恩法则表明,任何制度的完备性都不能代替实际参与人员的责任心。制度是死的,人是活的。人的责任心是需要高度重视的“X因素”,责任心缺失无疑是问题差错由小变大、由量变到质变的嬗变土壤。腐败涉及范围广、形态多种多样,只靠单一力量势必挂一漏

万。这就需要大家主动担负起人人监督的责任,同志之间经常“拉拉袖子”提提醒,群策群力打造抵制腐败的“恢恢天网”。其实,不少“大老虎”最初都因为经不住小诱惑“湿了鞋”,逐渐由“湿了鞋”演变成全面腐败。因此,科学的制度制约加上具有较强责任心的“拉拉袖子”,二者相结合将产生“1+1>2”的放大效应,有利于真正铲除腐败的生长、嬗变土壤。可见,只要我们人人都担负起“拉拉袖子”的责任,就能产生巨大的效能,营造风清气正的政治生态,优化干事创业的环境。

(作者单位:91954部队)



群言集

党风廉政建设大量的工作,是监督的工作,是防止人犯错误,防止由小错误变成大错误的工作。而日常生活中“拉拉袖子”是对腐败问题及早干预,阻断其积累、爆发进程的常态化手段。

在安全管理领域,特别注重“拉拉袖子”式的防范防控。德国飞机涡轮机的发明者帕布斯·海恩经过不断探索求证,从大量航空发动机的维护实践活动中,总结出著名的海恩法则。这一法则立足全时段、全要素,运用统计学原理,对隐患、征候等前兆性、苗头性问题的“蝴蝶效应”及其作用机理作了充分说明:每一起严重事故的背后,必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。海恩法则以其科学严谨的事故预防思想,被广泛应用于企业生产、管理,尤其是安全管理领域。它所体现的量变与质变、制度与人心多维度的辩证关系,为我们前瞻性地预防腐败问题提供了有益启示。

用好“极限思维”方法,阻断腐败由量到质的嬗变过程。根据海恩法

宽窄巷子说“宽窄”

■向贤彪

难当。川西距离南海好几千里,富和尚不能到达,穷和尚反而到了,这里面不正包含着深邃的宽窄思想吗?有条件的反为条件所累,被优势所误,其南海之路,由宽变窄,终无所成;而看似没有条件的,反而轻装前行,靠决心和毅力支撑其南海之路,由窄变宽,终获成功。

在读书上,有一个类似的故事。古时候有一个儒生,花巨资收藏了大量古籍孤本,装满了整整几间房子。但他收藏有余,研读不足,后来干脆一读书就犯困,自然读得就更少了。他的隔壁住着一个穷秀才,虽无钱买书却酷爱读书,常到藏书家的儒生家里去借。没几年工夫,把儒生家的藏书都读完了。一次,他借得一本儒家祖传的孤本故意不还,官司打到县太爷那里,县太爷判案的标准很简单:谁能把书背出来就判谁是书的主人。结果不言而喻。这里也蕴藏着宽窄哲学:藏

书颇多的儒生,由于疏于苦读,其读书之路,由宽变窄,终无所获;而贫寒的秀才,虽说藏书为已有的做法不免下作,但由于勤奋苦读,其读书之路,由窄变宽,自然学到不少知识。

宽窄哲学具有丰富的思想内涵,既包含“相对论”,宽相对更大尺寸的就是窄,窄相对更小尺度的就是宽;又包含“转化论”,在一定条件下可以相互转化。生活中的大与小,强与弱、优势与劣势等,都不是一成不变的,在一定条件下相互耦合、相互依存并相互转化。掌握并用好宽窄哲学,对于我们认识事物、把握规律、促进事物向有利方向转化,有着重要的实践意义。

近年来,工匠精神受到广泛尊崇。工匠选择的专业看似很“窄”,一件产品、一道工序乃至一颗螺丝钉……但在这看似很“窄”的专业中,往往蕴含着扎实的功底、高超的技艺,代表

着这个行业、这门技艺的标杆,体现出无比“宽”的价值和前景。正是深谙宽与窄的辩证法,才成就了无数个工匠大师。

在工作和生活中,熟谙宽窄哲学太重要了,它可以助我们把握人生、做好工作、成就事业。树立远大理想是“宽”,做好每一件事是“窄”,只有认真地做好每一件事,才能久久为功、铸就大业;掌握人类创造的全部知识是“宽”,读好“有字”和“无字”之书是“窄”,只有持之以恒、坚持不懈,才能不断攀登知识的高峰……世上万事万物中,都包含“宽”与“窄”的辩证法,择高处立,向宽处行;从宽处着眼,从窄处着手;少一些“优势心理”,多一些“准备困难”,方能胸有底气和定力,把握事物发展规律,把不利因素转化为有利因素,由充满曲折艰辛的窄门小路,迈向宽广平坦的宽门大道。

用人所长益处多

■陈思

学有所思

“骏马能历险,力田不如牛;坚车能载重,渡河不如舟。”每个人都有所长,也有所短。《资治通鉴》云,“君子用人如器,各取所长”。实际工作中,我们要注重用人所长、避其所短。

用人所长有利于调动积极性。每个人都能展现自己才能、服务社会的欲望和本能,并从中收获个人的成功和他人认可。马克思所说“劳动带来的快乐”,正是源于此理。由于是在自己擅长的领域,不断的正反馈使人们因为工作带来的成就而快乐,真正把“要我做”变成“我要做”,从而为我们的事业注入永不枯竭的动力,形成人事相长的良性循环。

用人所长有利于挖掘潜能。每个人都有一定的潜能,需要有效地激发,方能成为现实的才能。秦末战争时,韩信曾因不得志而违反军纪逃跑,后来萧何慧眼识英雄,力荐他带兵出征,使其将帅之才得以展现,立下不世军功。因此,在人才的潜在开

始显露的时候,就要为其提供展示的机会和平台,让宝贵潜能无限迸发。

用人所长有利于提高人力资源效能。亚当·斯密在《国富论》中指出,同样的工作时间,人们在自己擅长的工作上将产生更大的价值,因此根据比较优势进行分工合作才能最大化工作效率。人才资源是强军兴军事业最宝贵的第一资源,只有让每个人把自己的最大特长、最大优势发挥出来,才能汇聚成推进事业的强大力量。

“千里马常有,伯乐不常有。”用人所长,需要组织和领导在知人善任上下功夫。全面细致观察每个官兵,了解他们的特点特长,注重结合岗位任务发掘人才。公道客观评价每个官兵,完善赏罚分明的激励机制,鼓励官兵展现才华。用好用足人事政策,结合使命任务用人所长,把最合适的人安排到最需要的岗位上。用人所长,还需要我们每名官兵,不负使命重托,充分发挥自身优势,在勇于挑战极限中激发潜力,在广泛学习借鉴中提升素质,做强军兴军事业的搏击者、实干家、弄潮儿。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)

一得

每次到四川成都,朋友都会邀我逛宽窄巷子。徜徉于宽巷子、窄巷子和井巷子,那错落有致的建筑,那熙熙攘攘的人流,总会激发起人们的思古幽情,感悟厚重的“宽窄哲学”。

在当地,有一个妇孺皆知故事,颇能让人体悟宽窄哲学的内涵。故事讲的是古代西蜀边境一个穷和尚和一个富和尚的事。穷和尚对富和尚说:“我想到南海去,怎么样?”富和尚说:“你凭什么条件可以去南海?”穷和尚说:“我只要带一个水瓶和一个饭钵就足够了。”富和尚说:“我这几年一直想要雇船顺江而去,还没能够去成呢,你凭什么先我而去呢?”到了第二年,穷和尚从南海回来,把这个消息告诉了富和尚,富和尚不免羞愧